

## Notulen GMR- vergadering

### Dd 07-12-2020

Aanwezigen:

Oudergeleding GMR (OGMR)	Personeelsgeleding GMR (PGMR)
Paul Noom (voorzitter) later José Puiman	Franny Kluyver (secretaris) Marie-Cecile Ruwiel
Sandra Wolthuis Mitch Dalmeijer Monique Kerkman Kim Visser	Linda Mantel Meghteld Schermerhorn afwezig Marijke Knauff Nancy Duisdecker
Vacature	Miranda Mulder

Namens college van bestuur: Brigit Schumacher (voorzitter CvB), Martin Schouten (teamleider kwaliteit en innovatie)

Aanwezig als toehoorder: Yeliz Colkesen

#### 1. Opening van de vergadering

De vergadering wordt om 19.30 uur geopend door de secretaris in MS Teams. I.v.m. corona wordt er nog niet fysiek vergaderd.

#### 2. Vaststellen agenda

Deze wordt vastgesteld.

#### 3. Mededelingen

- *Implementatie rookbeleid*

Op één van onze vorige vergaderingen hebben we gesproken over het rookbeleid (naast de schoolpleinen ook geen roken meer toestaan aan de randen van het schoolplein). Vanuit de MR Dynamica XL komt de vraag of er vanuit het bestuur een brief kan komen om ouders hierover in te lichten. Wanneer gaat het beleid naar de scholen gecommuniceerd worden? Hij staat op het lijstje van dingen die ingevoerd moeten worden. Het heeft even minder hoge prioriteit i.v.m. alle coronaperikelen. Per 1-12 start de nieuwe communicatie medewerker, dan komt er weer meer ruimte.

- *Terugkoppeling cursus begroting en MR start*

Twee leden waren aanwezig bij de cursus over de begroting. Deze was interessant. We raken de juiste dingen in ons overleg met het CvB. Er is meegegeven vooral de connectie te maken tussen de uitgaven en het strategisch plan.

De startcursus was erg gericht op MR. Er waren 17 mensen, dat was erg druk.

- *Meedenken in keuze Arbo-dienst*

Er is vanuit de personeelsgeleding van de GMR helaas geen kandidaat voor de bijeenkomsten. Probleem zat voor een deel ook in de tijdstippen van de bijeenkomsten (onder schooltijd), dat is voor de meeste leerkrachten niet makkelijk te organiseren. Wie van de personeelsgeleding wil meedenken over de keuze voor een arbodienst? Brigit mailt notitie door aan Franny. Marie-Cecile wil het op zich nemen.

- *Compensatiedagen en meivakantie*

Wanneer een parttimer op een studiedag terugkomt op een niet-werkdag zouden deze uren gecompenseerd moeten worden vanuit de professionaliseringsuren. Bij een fulltime aanstelling is dat 2 uur in week. Het klopt niet dat de tweede week meivakantie gebruikt moet worden om studiedagen te compenseren.

#### 4. Presentatie versterken onderwijskwaliteit

Martin Schouten geeft een presentatie.

#### 5. Begroting op hoofdlijnen

Brigit Schumacher geeft toelichting.

Vragen over de begroting:

- Op pag 3 staan de uitgangspunten voor de begroting 2021 beschreven. Komen die prioriteiten duidelijk terug in de gemaakte keuzes voor de besteding van de gelden?

*Antwoord CvB: De eerste twee prioriteiten zijn onderwijsinhoudelijk. Om goed onderwijs te kunnen geven zijn allereerst voldoende goede leerkrachten van belang. Toekomstbewust onderwijs, leeropbrengsten en taal zijn van belang. Devices voor de kinderen en voor de leerkrachten zorgen ervoor dat de kwaliteit van het onderwijs toeneemt. Deze zijn essentieel voor het geven van goed onderwijs. Datzelfde geldt voor het vervangen van verouderde lesmethodes.*

- Klopt het dat ZP vooral bezig is om een investeringsachterstand goed te maken op het gebied van meubilair, ict en huisvesting? Hoe verhoudt zich dat dan tot de prioriteiten die gesteld zijn in het beleid?

*Antwoord CvB: Het vervangen van verouderde methodes en de vervanging en uitbreiding van devices voor leerlingen levert een bijdragen aan de leeropbrengsten van de kinderen.*

- Wat wordt bedoeld met de basisvereisten op pagina 3?

*Antwoord CvB: Dat zijn de referentieniveaus om te voldoen aan de criteria van de inspectie. In het MJP wordt dat verder uitgelegd.*

- Op pagina 5 staat: In de komende jaren zal ook gekeken moeten worden hoe we komen tot een duurzaam evenwicht tussen inkomsten en uitgaven. Op welke manier gaat ZP dat doen?

*Antwoord CvB: Er kan niet meer geld uitgegeven hebben dan er binnenkomt. Omdat er nu extra geld is, betekent dit niet dat deze gelden alle jaren uitgegeven kunnen worden.*

- Op pagina 6 staat onderstaande tabel:

Kolom1	Personeelslasten als % van totale lasten	Huisvestingsratio	Investeringen in inventaris en apparatuur als % van totale baten
Stichting Tabijn	83,3	6,7	3,9
Stichting Agora	82,6	7	2,2
Stichting Spoor	86,1	6,9	3,3
Stichting Zaan Primair	87	5,5	0,3

De personeelskosten van ZP liggen op 87%. Bij de andere besturen is het lager. Op de cursus hebben we gehoord dat 80 á 85% normaal is. Hoe komt het dat het bij ZP hoger is?

*Antwoord CvB: Een deel van de hogere personeelslasten van ZP zijn te verklaren door de SO scholen die er bij ZP zijn. De andere besturen hebben deze scholen niet.*

Verder is te zien dat de huisvestingsratio bij ZP lager is dan bij omliggende besturen en de investeringen in inventaris en apparatuur blijven ver achter bij de andere besturen. Hoe komt dit?

*Antwoord CvB: Dat is voor een deel een bijzondere situatie. De 0.3 zal te maken hebben met de investeringsstop. Dat er meer uitgegeven wordt aan personeel en minder aan huisvesting klopt wel. Hoe zit het dat Agora wel meer aan uitgeeft. Wat doet Agora daar dan bv anders in? Dat zou het uitzoeken waard zijn. Kengetallen zijn erin gezet om te kijken wat er te leren valt van andere besturen.*

Welk percentage van de personeelskosten gaat naar bovenschools niveau?

Op de cursus werd aangegeven dat 5 á 6% voor bovenschoolse middelen normaal is. Bij ZP gaat een groter deel naar bovenschoolse middelen (11%?). Wat is de reden van die afwijking? Is dit ook een verklaring voor het hogere aandeel van de personeelskosten t.o.v. andere besturen?

*Antwoord CvB: Het CvB heeft deze getallen niet. Hierop wil het bestuur in de toekomst graag ingaan.*

- Staan er bouw- of verbouwplannen op de agenda staan voor 2023? Het investeringsgetal is hier zo hoog.

*Antwoord CvB: Er moeten in 2023 waarschijnlijk grote uitgaven gedaan worden. Er komt later meer inzicht in de posten.*

Door vooraf meegenomen te worden in de begroting kan er vanuit de GMR nog invloed uitgeoefend worden op de beleidsmatige keuzes. Wanneer de begroting is vastgesteld is deze ruimte er niet meer.

## **6. Mededelingen CvB**

- *geen*

## **7. Besluitvormende ronde**

- Begroting op hoofdlijnen (instemming GMR)

Er is instemming op de hoofdlijnen van de begroting.

Graag krijgt de GMR antwoord op de vraag hoe hoog de overheadkosten van het bestuurskantoor zijn tov andere besturen (5 a 6%).

## **8. Notulen**

De notulen van 2 november 2020 zijn goedgekeurd.

## **9. Rondvraag**

- Yeliz Colkesen treedt toe tot de oudergeleding van de GMR en is vanaf 2021 officieel lid.