

Notulen GMR- vergadering

Dd 19-04-2021

Aanwezigen:

| Oudergeleding GMR (OGMR) | Personeelsgeleding GMR (PGMR) |
|---|---|
| Paul Noom (voorzitter) José Puiman | Franny Kluyver (secretaris) Marie-Cecile Ruwiel |
| Sandra Wolthuis Mitch Dalmeijer Monique Kerkman afwezig Kim Visser | Linda Mantel Meghteld Schermerhorn Nancy Duisdecker Miranda Mulder |
| Yeliz Colkesen | vacature |

Namens college van bestuur: Brigit Schumacher (voorzitter CvB), Ellen Voskuilen (lid CvB) en Yvonne Brandenburg (bestuurssecretaris)

Namens RvT: Jan Goedhart, Henk de Jong, Saskia Goedhard, Pien de Jong, Sjoerd Arlman

1. Opening van de vergadering

De vergadering wordt om 19.32 uur geopend door de voorzitter in Ms Teams i.v.m. corona wordt er nog niet fysiek vergaderd.

2. Vaststellen agenda

Deze wordt vastgesteld na toevoeging van het stuk over de aanpassing van de vergoeding in de fietsenregeling en twee ingebrachte punten: Keuze voor centrale eindtoets, inzet NOP

3. Mededelingen

- *Gesprek CvB, RvT en GMR rondom zorgen meerjarenbegroting*

Tijdens dit gezamenlijke overleg gaat gekeken worden op welke manier het CvB om kan gaan met het tekort op de meerjarenbegroting. De tekorten voor dit jaar bleken mee te vallen. Administratief is er veel ondoorzichtig. De nieuwe controller is nog bezig om alles duidelijk te krijgen. Vanwege de extra gelden die er komen is voor dit jaar en volgend jaar wat druk van de ketel. Op de lange termijn zijn deze gelden er niet meer en moet er toch bekeken worden hoe er geïnvesteerd gaat worden om de achterstanden in te lopen. Waar gaan de prioriteiten gelegd worden? De GMR wil graag elke vergadering meegenomen worden in de stappen die er gezet worden m.b.t. de meerjarenbegroting. Dit punt komt bij de mededelingen op de agenda terug, zodat het CvB de GMR hierin kan meenemen.

- *Antwoord RvT werving nieuw lid*

De RvT gaat aangeven dat ze streven naar een divers samengestelde Raad van Toezicht en dat verder niet specifieker maken. De kosten voor de werving worden goed in de gaten gehouden en komen ten laste van de post Raad van Toezicht van Zaan Primair. De jaarlijkse vergoeding voor een nieuw lid zal op dezelfde manier plaatsvinden als bij de overige leden, tenzij het om een toezichthouder in opleiding gaat (een jong iemand), die over het algemeen zonder vergoeding werkt. Verwachting is dat er kortere tijd een extra lid en dus extra kosten zijn, omdat de Raad van Toezicht 'dakpansgewijs' zal worden vervangen de komende periode. Het totaal aantal leden zal daarmee uiteindelijk gelijk blijven in vergelijking met nu. De RvT is zoals aangekondigd ook met het gemeentebestuur in gesprek over de werving, selectie en benoeming. Zodra ze nadere informatie hebben over de procedure, komen ze graag bij de GMR terug, zodat we hier goed samen in kunnen optrekken. Mochten wij nog nader overleg willen, dan staat de RvT

daar zeer voor open. In wervingstekst lid RvT staat het so/sbo niet goed genoemd en ook op de website staat het niet goed. Vanuit de GMR het advies om dit aan te passen.

- *Inzet NPO (nationaal programma onderwijs)*

De scholen zijn n.a.v. hun analyses van de midden toetsen nu plannen van aanpak aan het schrijven (of deze zijn al klaar) om te onderbouwen op welke manier ze de extra gelden gaan inzetten om de achterstanden bij de leerlingen weg te werken. Scholen zijn hierin vrij om te kiezen welke aanpak het beste bij hun populatie past. CvB vertelt daar bij de mededelingen straks meer over.

4. Beleidsstukken

- Memo MRF
 - Zijn de scholen die het nu doen, pilotscholen?

Antwoord CvB: Het is vastgesteld beleid. Daarbij is het aan de scholen om te bekijken in welk jaar ze overstappen.

Als het rapport geprint wordt gaat dit in verschillende blaadjes en is het heel klein. Bij eerst downloaden wordt het meer op A4 formaat. Ouders willen toch graag de mogelijkheid om naast het digitale inzien het rapport ook te kunnen printen.

- Aanpassing fietsvergoeding
 - Er wordt een bedrag van €46.000 genoemd over 2019, is dat nog over? Hebben er minder mensen gebruik gemaakt van het fietsenplan?

Antwoord CvB: Dit is inderdaad de ruimte nog die er over is.

5. Gesprek RvT

Toelichting jaaragenda RvT

Het CvB heeft in overleg met de RvT een overzicht gemaakt waarin alle onderwerpen die besproken moeten worden in de loop van het jaar zijn uitgezet. Het zijn verschillende onderwerpen die in de commissies besproken worden. De volgende commissies zijn actief binnen de RvT: auditcommissie, agenda commissie, onderwijs commissie en HR commissie. De volgende onderwerpen komen onder andere langs in de jaaragenda: begroting, ontwikkeling van leerlingenaantallen, visie ontwikkeling, personeelsbeleid, jaarrekening en jaarverslag met de accountant. Naast de onderwerpen in het jaarprogramma zijn er ook urgente onderwerpen die aandacht en tijd nodig hebben. Hieraan wordt naast de vaste onderwerpen uit het jaarprogramma ook tijd besteed.

Toelichting zelfevaluatie RvT

In november 2020 heeft de RvT een zelfevaluatie uitgevoerd. Sinds oktober 2018 is deze RvT aangetreden. 'Zijn alle competenties die nodig zijn goed vertegenwoordigd in de RvT?' was daarbij één van de vragen. Het antwoord was ja, maar verbinding met de samenleving in Zaanstad is niet groot genoeg. De RvT tijdelijk uitbreiden met een zesde lid is een eerste stap om een diversere samenstelling van de RvT te krijgen en daarnaast de verbinding met de Zaanse samenleving te zoeken. De RvT wil nog meer een sparringspartner zijn voor het CvB. Een voorbeeld hiervan is samen nadenken over de inzet van het NPO.

NPO

Wat is de opgave op de verschillende scholen, wat is haalbaar? Koers om achterstanden weg te werken was er al en deze wordt voortgezet. Het is van belang om in de komende periode prioriteiten te stellen. CvB gaat breed kijken naar wat de behoeftes zijn en kan daardoor verantwoorde keuzes maken.

6. Mededelingen CvB

- *Gesprekken leden GMR i.v.m. functioneren directeuren*

Aanleiding hiervoor waren de beoordelingsgesprekken voor directeuren. Er zijn bij de beoordeling van een directeur drie voorgesprekken: één met de voorzitter van de MR en de andere met twee teamleden die de directeur zelf mag aanwijzen. Twee belangrijke punten zijn er voor het CvB uit de gesprekken gekomen: Hoe zorg je ervoor dat je als bestuur benaderbaar bent wanneer een team signaleert dat het niet goed gaat met een directeur? Dat is een actiepoint voor het bestuur. Het tweede punt is dat er geen signalen zijn dat het een knelpunt is dat de directeur zelf twee teamleden vraagt, maar dat het belangrijk is om tijdens dat gesprek te vragen of er binnen het team ook mensen zijn die andere ervaringen hebben en op grond daarvan kan het CvB ervoor kiezen extra gesprekken te voeren.

De suggestie wordt gedaan om meer ouders te spreken dan alleen de voorzitter van de MR. Het CvB geeft daarover aan dat de voorzitter over het algemeen veel contact heeft met de directeur en dat daar de vraag gesteld wordt of er ouders zijn die anders denken over het functioneren van de directeur.

- *NPO bij Zaan Primair*

Dat is een groot punt; er is voor het onderwijs 8,5 miljard beschikbaar om schade van corona te herstellen. Voor de zomervakantie moeten de plannen gemaakt worden. De gelden komen in de komende twee jaar beschikbaar. De landelijke discussie gaat over de achterstanden die daarvoor al waren (lerarentekort, hoge werkdruk, hoog percentage laaggeletterden). Nu speelt de discussie of we het geld niet in twee jaar, maar in vier jaar gaan inzetten op de scholen. Daardoor is maar de helft beschikbaar per schooljaar, maar dan kunnen er mogelijk meer structurele oplossingen bedacht worden. Hoe komen we aan voldoende mensen om het onderwijs te geven? Er zijn duidelijke eisen aan de invulling; er moet een scan gemaakt worden en aan de hand daarvan schrijft de school een plan hoe ze het geld willen besteden. De plannen gaan naar het bestuur en daar gaat gekeken worden of de inzet structureel is. Tussen de directeuren wordt onderling uitgewisseld, zodat goede ideeën gedeeld kunnen worden.

- *Visieontwikkelingen*

Er is gestart met de vier thema's met de toekomstvisie van ZP. De leidende coalitie heeft de regie daarvan overgenomen van het CvB. Het visietraject zou nu besproken moeten worden op alle scholen met alle leerkrachten. Dat lijkt nu niet te lukken door de druk vanuit corona en het NPO. Daarom wordt het traject in tijd iets aangepast, zodat het wel werkbaar blijft voor de scholen.

- *Corona*

Per vandaag zijn de bso's weer open gegaan. Dat vraagt ook weer iets van de scholen. Er zijn vandaag nieuwe protocollen gepubliceerd. Belangrijk daarin zijn de sneltesten. Deze zijn voor de medewerkers. De testen zijn geen verplichting, medewerkers wordt gevraagd om twee keer in de week zichzelf te testen. De testen zijn echt bedoeld als preventieve testen en niet om te testen bij klachten. Het is een extra meetmiddel om te testen hoe het nu gaat. Medewerkers zijn niet verplicht de uitkomst te delen met de school, maar dat is wel zeer wenselijk. Er zijn binnen ZP steeds klassen in quarantaine en besmettingen zijn er bij kinderen, leerkrachten, zorg-coördinatoren en directeuren. Gemiddeld zijn er 4 klassen per week in quarantaine en dus niet op school.

- *Huisvesting*

De nieuwbouw voor Et Buut wordt als het goed is eind mei opgeleverd en de school kan dan na de zomervakantie in het nieuwe gebouw starten. De nieuwbouw voor In het Veld en de bovenbouw van de Herman Gorter liggen stil. Er is nieuwe regelgeving waarbij voor gebouwen met cultuurhistorische waarde een bouwvergunning niet zomaar afgegeven mag worden door de gemeente. Daardoor liggen de plannen voor beide scholen al een tijdje stil. Er wordt nu een traject met architecten opgestart waarbij gekeken gaat worden om het deel van het gebouw dat cultureel historische waarde heeft te bewaren en te restaureren. De gemeente heeft een IHP voor het primair onderwijs. Ze willen nu een nieuw plan gaan maken voor de komende 20 jaar. Daarin gaat het bestuur de GMR meenemen.

7. Besluitvormende ronde

- Memo MRF (OGMR)

De oudergeleding geeft een positief advies.

- Profiel nieuw lid RvT (advies GMR)

De GMR geeft een positief advies.

- Aanpassing fietsvergoeding (instemming PGMR)

Unaniem instemming vanuit de PGMR

8. GMR zaken

- *Evaluatieronde GMR*

- Discussie en samen sparren wordt gemist (oplossing: verzamelde vragen niet alleen naar CvB, maar naar iedereen rondmailen);
- Niet iedereen voelt zich vrij om tijdens een Teams vergadering iets te zeggen;
- Tijdsinvestering blijkt lastig, waardoor het niet iedereen lukt de vragen op tijd aan te leveren;
- Een jaarplanning maken waarin de standaard stukken alvast opgenomen zijn; Yvonne en Franny
- Nico vertelde veel bij de mededelingen, dat is nu minder, dat wordt gemist. Het gaat nu vooral om het geven van antwoorden op de vragen; CvB gaat kijken of er meer onderwerpen bij de mededelingen langs kunnen komen en dingen die in ontwikkeling zijn alvast de GMR in meenemen. GMR gaat teruggeven of het ons bevalt, of dat we het anders willen.
- Wanneer er iets speelt, contact zoeken met de voorzitter.

Over twee vergaderingen kijken hoe het gaat en bekijken waar nog verbeteringen nodig zijn.

- *Zorgen om bezetting Personeelsgeleding*

Zoals het er nu uitziet stoppen er vier of vijf leden van de personeelsgeleding. Er blijven dan maar twee leden over in de personeelsgeleding. De mensen die stoppen zijn allemaal mensen met veel kennis van de organisatie en van medezeggenschap. Wie gaat invulling geven aan de rol van secretaris?

De bestuurssecretaris stelt voor dat er een professionele secretaris aangesteld kan worden. Binnen de GMR gaat de voorkeur uit naar iemand die de organisatie kent en die een onderwijsachtergrond heeft. De secretaris gaat wervend stukje schrijven en de webmaster vragen of hij het op de portal zet en van daaruit mailen naar iedereen. Daarnaast wordt ook een mail gestuurd naar de MR-mailadressen en wordt het bericht als actueel op de website van ZP geplaatst.

- *Bijdrage jaarplan GMR*

Inhoud besproken.

- *Centrale eindtoets*

Het bestuur heeft aangegeven dat er voor de komende jaren gewerkt wordt met de CET van Cito. We menen ons te herinneren dat er een werkgroep was die keek naar andere soorten eindtoetsen. De S(B)O scholen werken met de AMN toets i.v.m. hun populatie. Deze toets wordt in één dagdeel afgenomen en past zich aan aan het niveau van de kinderen. Tijdens het komende DB-overleg gaan we dit punt bespreken met het CvB.

9. Notulen

De notulen van 8 maart 2021 zijn goedgekeurd.

10. Rondvraag

- Geen