

Notulen GMR- vergadering

Dd 13-09-2021

Aanwezigen:

Oudergeleding GMR (OGMR)	Personeelsgeleding GMR (PGMR)
Paul Noom (voorzitter) José Puiman	Franny Kluyver (secretaris) Marie-Cecile Ruwiel
Sandra Wolthuis afwezig Mitch Dalmeijer Monique Kerkman Kim Visser	Linda Mantel Miranda Mulder Melissa Hoorn Karin Teunizen
Yeliz Colkesen afwezig	vacature

Namens college van bestuur: Brigit Schumacher (voorzitter CvB), Muriel van Dijken (teamleider P&O)

1. Opening van de vergadering

De vergadering wordt om 19.36 uur geopend door de voorzitter.

2. Vaststellen agenda

Deze wordt vastgesteld, met toevoeging van punt omtrent de toelage voor leerkrachten die werken op scholen met een zware weging.

3. Mededelingen

- *Officieel welkom*

Melissa en Karin wonen vanavond hun eerste officiële vergadering bij. Korte voorstelronde, omdat dit de eerste vergadering weer is op het bestuurskantoor.

4. Presentatie Personeelsbeleid

Teamleider P&O geeft een presentatie over personeelsbeleid. Er zijn een aantal grote thema's waar P&O mee bezig is. Één daarvan is het lerarentekort, daaraan wordt o.a. gewerkt door het werkgeversmerk beter in de markt te zetten. Alle personeel heeft gelegenheid hierop input te geven. Samen met directeuren wordt gekeken hoe de bezetting toch rond kan komen op allerlei creatieve manieren. Er staan zij-instromers, studenten met een geschiktheidsverklaring, zzp-ers, onderwijsassistenten en leerkrachtenondersteuners voor de klas. Dat is op alle banen binnen Zaan Primair maar een klein percentage.

Verzuim en de nieuwe arbeidsdienst is een ander thema waar P&O mee bezig is. De insteek met de nieuwe arbeidsdienst Bezig is anders; medewerkers zullen minder vaak een bedrijfsarts zien, maar eerst contact hebben met de praktijkondersteuner van de bedrijfsarts. Samen met Bezig gaat ook gekeken worden naar de vitaliteit van de werknemers. Hierover is een aantal vragen toegevoegd aan het tevredenheidsonderzoek van de medewerkers.

Arbeidstoelage voor scholen met een achterstandsscore

Er zijn 10 brinnummers binnen ZP die de toelage toegekend krijgen van het rijk. Per school is de toelage verschillend. Het bestuur is zich ervan bewust dat deze verdeling niet eerlijk is, omdat In 't Veld en Het Palet de toelage niet krijgen. Er is binnen ZP nog geen besluit genomen over de verdeling van de gelden. Besturen krijgen de mogelijkheid om 'binnen de geest van de regeling' het geld te verdelen, dat geeft iets ruimte aan het bestuur om zelf te beslissen hoe de gelden verdeeld worden. Daarbij moeten wel de

GMR en de MR-en betrokken worden. Het bestuur is voornemens om op twee punten af te wijken van de regeling: In 't Veld en Het Palet doen ook mee in het totale plaatje waardoor het totale bedrag verdeeld gaat worden over meer scholen. Beide scholen hebben een aparte CBS score. Daarnaast gaan ze de toelage gelijk verdelen over de scholen die daarvoor in aanmerking komen. Volgende vergadering wordt er ter instemming een voorstel vanuit het CvB voorgelegd aan de personeelsgeding van de GMR.

5. Visietraject ZP

De leden van de GMR geven input op de posters van de visie.

6. Mededelingen CvB

- *Financiële situatie ZP n.a.v. beslaglegging*

Het bestuur was verbaasd over de beslaglegging in het kader van de bouw van Overtuinen. De aannemer heeft bij de rechter de beslaglegging aangevraagd. Een rechter kijkt dan alleen of er een claim is. Deze had de aannemer en dus kon er beslag gelegd worden met alle gevolgen van dien. Er is geen sprake van een financieel probleem bij ZP door de beslaglegging.

Het bestuur heeft een bakgarantie afgegeven ter hoogte van de vordering van de aannemer om weer beschikking te krijgen over haar bankrekeningen. Dat houdt in dat alleen het bedrag uit de claim geblokkeerd wordt en dat er weer beschikking is over de andere bedragen. Agora heeft het geld voor de betaling van de salarissen voor het personeel van ZP geleend, zodat deze toch snel uitbetaald konden worden. Inmiddels is het geld aan Agora terug betaald. Er zijn nu gesprekken gaande met het ministerie over schatkistbankieren om op deze manier de tijd te overbruggen waarin het geld nog vaststaat door de bankgarantie. Het bestuur heeft wel toegang tot het gebouw en de onderaannemers gaan de klus zo goed mogelijk afmaken. De branddeuren zijn nog niet goed geïnstalleerd. Wanneer het gebouw in gebruik genomen kan worden is nog onduidelijk, maar gehoopt wordt op de kerstvakantie. Verwachting is dat de rechtszaak tegen de aannemer nog een jaar duurt.

- *Kroosduiker-Zuid Westzaan*

De Kroosduiker gaat als gevolg van het integraal huisvestingsplan helemaal verhuizen naar de locatie Noord. Tot nu toe is de Kroosduiker een school met 2 locaties in Westzaan. Locatie Zuid is erg klein (40 kinderen) en die wordt gesloten waarbij alle leerlingen worden overgeplaatst naar locatie Noord. De MR van de Kroosduiker heeft instemmingsrecht op dit besluit. Locatie Zuid wordt gesloten, omdat de locatie te klein is en daardoor veel extra geld kost (€100.000 per schooljaar) en omdat de kwaliteit van het onderwijs onder druk staat door het werken met drie jaargroepen in één klas. Er wordt in het integraal huisvestingsplan geprobeerd om minder kleine schoolgebouwen te hebben. De locatie Zuid wordt verbouwd en daarin gaat WIJland van Agora zitten. De Kroosduiker-Zuid is lang open gehouden, omdat het idee was dat er extra woningen gebouwd zouden worden in die omgeving. Dat gebeurt niet en daardoor blijft de school te klein om te blijven bestaan. Er zijn in Westzaan geen drie scholen nodig om de kinderen uit de buurt een plek te geven.

- *Informeren onderzoek afdeling financiën en auditcommissie RvT*

Hoe verder naar een financieel gezonde meerjarenbegroting? De rapportage t/m eind juli geeft een prognose tot einde jaar. Deze is positief onder andere door extra gelden van het ministerie (dat zijn niet de NPO gelden). Daarnaast zijn de schoonmaakkosten lager gebleven. Door de extra schoonmaak i.v.m. corona zijn meer schoonmaakkosten begroot. De werkelijke kosten zijn veel lager uitgevallen. Ook is water en energie lager uitgevallen dan begroot was.

De komende jaren kwamen ook negatief uit in de meerjarenbegroting en dat kan niet, vandaar dat de meerjarenbegroting niet is goedgekeurd door de RvT. Er is afgesproken dat er beter inzicht moet komen hoe de verschillende scholen hun geld uitgeven. De afdeling financiën is bezig in kaart te brengen wat het totale saldo per school is. Daarnaast wordt ZP vergeleken met andere schoolbesturen om te bekijken

hoe het daar gaat. Verwachting is dat voor het opstellen van de begroting van 2022 de eerste bevindingen meegenomen kunnen worden. Het onderzoek zal dan nog niet afgerond zijn.

- *Inzet NPO gelden*

Presentatie CvB. Deze wordt naar de leden van de GMR gemaïld. CvB legt uit hoe de gelden worden ingezet en hoe de plannen gemonitord worden.

7. GMR zaken

- *Vacatiegelden oudergeleding*

Aanwezigheid is voor de zomervakantie doorgegeven aan bestuur, maar degene die over de betalingen ging is met pensioen gegaan en heeft dat stukje vergeten over te dragen. De secretaris gaat er nog een keer achteraan om ervoor te zorgen dat het betaald wordt

- *Invullen secretarisfunctie*

De secretaris stopt uiterlijk einde van dit schooljaar met haar werkzaamheden voor de GMR. Bekeken wordt of er binnen de zittende personeelsgeleding een kandidaat is om deze functie in te vullen. Zodra dat duidelijk is, wordt diegene zo goed mogelijk ingewerkt door de huidige secretaris. Er is een nieuwe kandidaat voor de functie.

- *Definitieve jaarplanning vergaderingen*

Deze is meegestuurd met de agenda en alle leden zijn op de hoogte van de planning voor komend schooljaar.

8. Notulen

De notulen van 21 juni 2021 zijn goedgekeurd.

9. Rondvraag

- Afscheid GMR leden plannen. We wachten af wat er morgen op de persconferentie gezegd wordt.
- Biebbussen lijken tekort aan boeken te hebben. Tip wordt gegeven om contact met de leesmedia consulent op te nemen.
- Eerste ronde voor het aanstellen van een 6^e lid van de RvT is geweest. Twee GMR leden zijn daarbij aanwezig geweest. Van 20 personen die gesolliciteerd hebben, zijn er nu nog 6 over. Er wordt vooral gekeken naar de verbinding met de Zaanstreek. Dinsdag over twee weken zijn de eerste life gesprekken in Amstelveen.