

Notulen GMR- vergadering

Dd 01-11-2021

Aanwezigen:

Oudergeleding GMR (OGMR)		Personeelsgeleding GMR (PGMR)	
Paul Noom (voorzitter)		Franny Kluyver (secretaris)	
José Puiman	afwezig	Marie-Cecile Ruwiel	
Sandra Wolthuis	afwezig	Linda Mantel	
Mitch Dalmeijer	afwezig	Miranda Mulder	
Monique Kerkman	afwezig	Melissa Hoorn	
Kim Visser		Karin Teunizen	
Yeliz Colkesen	afwezig	vacature	

Namens college van bestuur: Brigit Schumacher (voorzitter CvB) en Ellen Voskuilen (lid CvB)

Namens de RvT: Henk de Jong en Pien de Jong

Toehoorden en mogelijk nieuw lid: Karianne Wever

1. Opening van de vergadering

De vergadering wordt om 19.30 uur geopend door de voorzitter.

2. Vaststellen agenda

Deze wordt vastgesteld, met toevoeging van afscheid GMR leden.

3. Overleg RvT

- Leden GMR: wat wordt gewaardeerd, waar zijn zorgen over?

Er wordt gesproken over het lerarentekort en de gevolgen daarvan. Terugkijkend op de coronatijd wordt er geconcludeerd dat er vanuit de teams veel inzet is geweest en dat ouders tevreden waren over het thuisonderwijs op de Zaan Primair scholen.

- RvT: onderwijskwaliteit (inclusief extra inzet vanuit NPO), financiën (lange termijn continuïteit), huisvesting (problemen en visie), personeelszaken (werving, ontwikkeling, behoud, verzuim, diversiteit), strategie van Zaan Primair (huidige proces), relatie met de gemeente, laagdrempelige werkbezoeken, werving nieuw RvT-lid.

De RvT wil graag weten wat de schoolsluitingen met de resultaten van de kinderen doen; zowel op cognitief gebied, maar ook op sociaal gebied. Lange termijn inzet van middelen is iets waar nog steeds naar gekeken wordt. Door de NPO gelden is er iets meer lucht, maar er wordt nog steeds goed gekeken naar de continuïteit. Werving van het nieuwe lid voor de RvT is in een vergevorderd stadium en het lijkt erop dat er bijna een voordracht voor benoeming gedaan kan worden.

Er wordt gesproken over het in zicht krijgen van de kwaliteit van de scholen. Daarbij gaat het niet alleen om een analyse van de Cito-resultaten, maar ook om de professionele cultuur binnen een school. Het bestuur kijkt daarbij welke ondersteuning welke school nodig heeft.

Naast de rol als toezichthouder is de RvT ook adviseur en werkgever van het CvB. De werkrelatie tussen CvB, GMR en RvT is goed.

4. Arbeidsmarkttoelage

- Voor het speciaal onderwijs is bij de uitvoering van de regeling het aantal leerlingen uit culturele minderheden gebruikt. Dat leidt er voor Zaan Primair toe dat 3 vestigingen van Dynamica XL wel een toelage ontvangen en 1 vestiging (Dynamica Sportstraat) niet. Het CvB is van mening dat de

populatie op alle vestigingen van Dynamica XL vergelijkbaar is. Als er over 4 vestigingen gesproken wordt, klopt het dan dat we het hebben over Sportstraat, Molenwerf, Nieuwendam en Tjotterlaan?

Antwoord CvB: Ja dat klopt. De groep op De Gouw valt daar ook onder.

- Het voorstel is voorgelegd aan de GMR en de betrokken directeuren. Eerder werd er gesproken over alle MR-er van de betrokken scholen die moesten instemmen. Later in het stuk staat dat de directeuren het besluit bespreken met de MR en het team. Hoe zit dit precies?

Antwoord CvB: Dat is een verandering in de regeling; het besluit ligt nu bij de personeelsgeleding van de GMR. In de verantwoording in het jaarverslag geeft het bestuur toelichting over het afwijken van de oorspronkelijke regeling.

- Na instemming PGMR ontvangen de medewerkers die de arbeidsmarkttoelage ontvangen een brief en wordt de arbeidsmarkttoelage gedurende het schooljaar 2021/2022 vanaf 1 augustus 2021 maandelijks uitbetaald.--> Er staat niets over schooljaar 2022-2023. Het geld was er toch voor twee jaar?

Antwoord CvB: Er wordt voor dit schooljaar bekeken wie het nu krijgt en dat geldt voor het hele schooljaar. Volgend schooljaar wordt er opnieuw gekeken wie in aanmerking komt.

- Moeten leerkrachten die dit bedrag ontvangen iets tekenen om ervoor te zorgen dat zij ook écht in ieder geval X tijd na ontvangst van dit extra salaris, blijven bij ZP? Het zou vervelend zijn als ze het bedrag hebben en kort daarna vertrekken.

Antwoord CvB: Er zit geen verplichting aan vast.

5. Mededelingen CvB

• *Nieuwe werkwijze aanstelling directeuren*

Bij aanstellen van directeuren wordt er eerst een profiel gemaakt, daarop heeft de MR instemmingsrecht. Daarna wordt er een vacature uitgezet. De MR van de school heeft rechten in de selectie- en benoemingsadviescommissie. Op deze manier is het team van de school ook bij het selectieproces betrokken. Het deel wat het CvB nu wil veranderen is dat het ruilen van directeuren van de ene school naar de andere school gemakkelijker kan. De vacatures voor directeuren worden binnen ZP kenbaar gemaakt en alle directeuren die bevoegd zijn kunnen daarop solliciteren. Hierbij zullen interne kandidaten voorrang krijgen op externe kandidaten. Het bestuur wil graag dat de procedure transparanter wordt en verwacht dat deze verandering daaraan bijdraagt.

• *NPO, gezamenlijk deel voor alle scholen*

Het bestuur heeft €200 per leerling als gezamenlijk budget te houden. Er gaat geïnvesteerd worden in startende leerkrachten en in opleidingen die voor meer scholen van toepassing zijn. Als er geld over blijft gaat dat weer terug naar de scholen.

• *NPO, stand van zaken uitvoering*

Op dit moment worden er gesprekken gevoerd met de scholen over hoe het lukt om de plannen uit te voeren. Er zijn scholen waar de uitvoering goed lukt, maar er zijn ook scholen waar door uitval van leerkrachten nu de extra mensen voor een groep staan. Deze mensen kunnen daardoor niet werken aan de doelen van het plan. Er wordt op dit moment gewerkt aan de planvorming voor het tweede jaar van het NPO. Niet alle scholen geven alle gelden uit en hebben daardoor meer te besteden in het tweede jaar van het NPO. De gemeente heeft ook NPO geld. Het CvB is in gesprek met de gemeente om ervoor te zorgen dat de verbinding tussen jeugdzorg en de scholen met dat NPO geld verbeterd gaat worden.

• *Huisvesting*

Dynamica in Wormerveer loopt volgens plan. De nieuwbouw kan komende zomer klaar zijn. Het Palet is verhuisd van het oude gebouw aan de Populierenlaan naar het oude gebouw van De Hoeksteen aan de Braillestraat. Dit gebouw is grondig opgeknapt.

De nieuwbouw van Et Buut en de Westerkim is nog niet klaar, maar gehoopt wordt op een overgang naar het nieuwe gebouw in de kerstvakantie. De beide locaties van de Kroosduiker komen na de zomervakantie in de locatie noord. Agora gaat met het Wijland verhuizen naar het gebouw van de Kroosduiker-Zuid.

In het Veld en Herman Gorter Doniastraat worden onderzocht op renovatie. Zeker voor In het Veld ziet dat er goed uit. Voor de Doniastraat komt er waarschijnlijk een combinatie van een renovatie van het oude pand en een stuk nieuwbouw.

Samen met de gemeente wordt gekeken naar Kogerveld. Volgens de prognose gaat deze school groeien van 160 leerlingen naar 400 leerlingen. De gemeente gaat zoeken naar een nieuwe locatie voor een schoolgebouw waar 400 leerlingen gehuisvest kunnen worden.

De gemeente Zaanstad maakt met de schoolbesturen een IHP voor de komende 16 jaar. Daarin wordt gekeken wanneer een school in aanmerking komt voor nieuwbouw. Als een school onder de opheffingsnorm komt (171 leerlingen) kan zo'n school niet samengevoegd worden met een andere school. Daardoor komt schaalvergroting. In dit nieuwe IHP krijgen scholen een omvang tussen 300 en 500 leerlingen. In deze grotere scholen kan de onderwijskwaliteit beter geborgd worden. De scholen houden in het nieuwe IHP een vaste omvang en worden niet meer uitgebreid met noodlokalen. Als een school vol is moeten ouders op zoek naar een andere school.

6. Besluitvorming

- Arbeidsmarkttoelage (instemming PGMR)

Er wordt ingestemd, maar met gemengde gevoelens.

7. GMR zaken

- *Invullen secretarisfunctie*

De secretaris neemt één van de leden mee in haar mailverkeer voor de GMR ter voorbereiding. Helaas is er nog geen afspraak geweest. Door de verhuizing naar een ander schoolgebouw was daar geen ruimte voor.

- *Afscheid GMR leden*

Persconferentie wordt afgewacht. De leden van de GMR zijn het erover eens dat dit niet meer te lang op zich kan laten wachten.

- *Oudergeleding*

Er is één lid dat stopt, dus er is een vacature in de oudergeleding van de GMR. De secretaris zet een vacature op Sharepoint. Ook alvast voor de twee vacatures die einde schooljaar ontstaan in de personeelsgeleding.

Er wordt aangegeven dat het voor de zichtbaarheid van de GMR goed zou zijn dat er binnen Sharepoint een tegel komt voor de GMR.

8. Notulen

De notulen van 13 september 2021 zijn goedgekeurd.

9. Rondvraag

- Het nieuwe medicijnprotocol is al op de scholen en het is niet besproken in de GMR. De vraag wordt op het volgende DB-overleg voorgelegd.
- Afscheid GMR leden plannen, daarmee wachten we tot na de persconferentie.
-