

Notulen GMR- vergadering Dd 17-01-2022

Aanwezigen:

Oudergeleding GMR (OGMR)	Personeelsgeleding GMR (PGMR)
Paul Noom (voorzitter) José Puiman	Franny Kluyver (secretaris) Marie-Cecile Ruwiel
Mitch Dalmeijer afwezig Monique Kerkman Kim Visser Yeliz Colkesen afwezig	Linda Mantel Miranda Mulder afwezig Melissa Hoorn Karin Teunizen afwezig
vacature	Karianne Wever

Namens college van bestuur: Brigit Schumacher (voorzitter CvB)

1. Opening van de vergadering

De vergadering wordt om 19.30 uur geopend door de voorzitter in MsTeams.

2. Vaststellen agenda

Deze wordt vastgesteld.

3. Mededelingen

- *Devices leerkrachten i.v.m. thuisonderwijs*

Van leerkrachten wordt verwacht dat ze op thuisonderwijs kunnen overgaan wanneer dat nodig is. Echter hebben leerkrachten enkel de beschikking over een desktop in hun klaslokaal. Deze kan niet mee naar huis genomen worden. Toch verwachten we dat ze veelal op hun eigen privé computer goed thuisonderwijs voor de kinderen verzorgen. Is het in deze tijd niet nodig dat er laptops voor leerkrachten komen? Het CvB geeft aan dat scholen kunnen kiezen uit een vaste PC of een laptop. Er is op de scholen gekozen voor vaste pc in de groepen. Wanneer leerkrachten thuis geen beschikking hebben over een laptop moeten ze op school werken. Wanneer de huidige pc's afgeschreven zijn, kan een school ervoor kiezen om over te gaan op laptops. Het CvB geeft aan om een pilot te gaan doen op een school waarbij laptops ingezet gaan worden op de werkplekken van leerkrachten.

Wanneer een leerkracht voor thuisonderwijs een laptop voor thuis nodig hebben kunnen ze zich melden bij de helpdesk. Er wordt gezorgd voor een leen-laptop.

4. Mededelingen CvB

- *Uitbetaling invallen voor een collega*

Er wordt aangeven dat wanneer vaste mensen invallen op school voor een zieke collega, deze mensen minder salaris krijgen dan ze voor hun reguliere werkdag krijgen. Kan dat niet opgelost worden? Het lijkt ons dat er juist een stimulans moet zijn om in te vallen voor een collega en wanneer er dan minder betaald wordt zou dit mensen kunnen tegenhouden. Het CvB legt uit dat bruto iedereen gelijk uitbetaald wordt, maar afhankelijk van de persoonlijke omstandigheden kan het bedrag netto wel lager uitvallen. Bijvoorbeeld wanneer iemand door extra werken in een ander belastingtarief terecht komt. Dat gebeurt vaak wanneer iemand die drie dagen werkt een vierde dag gaat werken om in te vallen. Er is dus geen sprake van dat leerkrachten minder betaald krijgen als ze extra werken.

De 15 euro extra voor de onderwijsassistent en de lio-stagiaires, die zij betaald krijgen wanneer ze de verantwoording voor een groep hebben, is het verschil tussen hun salaris en het leerkrachtsalaris.

- *Thuiswerkvergoeding bestuurskantoor*

Dit is een ingewikkeld verhaal; er is een vaste reiskosten vergoeding. Deze mag vanwege corona niet langer gewoon uitbetaald worden. Als er minimaal 60% op de werkplek gewerkt wordt houdt een werknemer de vaste reiskostenvergoeding. Wanneer je minder dan 60% op je werkplek zit dan mag je geen reiskostenvergoeding meer krijgen voor de dagen dat je niet op kantoor/school werkt. Het Nibud heeft uitgerekend dat thuiswerken 2 euro per dag kost. Deze 2 euro kunnen mensen aanvragen via P&O. Op de dagen dat mensen zich inschrijven om op het bestuurskantoor te werken krijgen ze reiskosten betaald en als ze thuiswerken de thuiswerkvergoeding. De PGMR heeft instemming op deze regeling. Voor de volgende vergadering wordt er een stuk voorgelegd aan de GMR.

De thuiswerkvergoeding geldt voor alle medewerkers van Zaan Primair, wanneer ze meer dan 60% van hun aanstelling thuiswerken. De suggestie wordt gedaan om een soort visie vanuit ZP te verwoorden waarbij wordt beschreven op welke manier er wordt aangekeken tegen het thuiswerken. Hoe ziet ZP dat in de toekomst?

- *Corona*

Er zijn ontzettend veel coronabesmettingen: vanaf de kerstvakantie 23 groepen in quarantaine, 14 groepen over op thuisonderwijs vanwege organisatorische redenen, 48 leerkrachten in quarantaine, 13 OOP in quarantaine en 504 leerlingen in quarantaine (daar zitten vermoedelijk een aantal dubbeltellingen in). Vorige week viel het nog mee. Sinds dit weekend zijn er veel scholen met heel veel besmettingen. Groepen in quarantaine is iets wat op het moment op grote schaal gebeurt. Gelukkig is er nog geen hele school gesloten. De periode van het afnemen van de Cito-toetsen is aangebroken. Dat kan niet via thuisonderwijs. Het CvB legt uit dat ZP daarmee de landelijke lijn gaat volgen; er is voor nu nog geen antwoord op hoe dat opgelost kan worden.

ZP volgt de landelijke regelingen: wanneer je klachten hebt moet je eerst testen en mag je pas weer werken wanneer je een negatieve test hebt. Dat mag ook een zelftest zijn. Bij een positieve test moet een leerkracht naar de GGD voor een PCR test. Tot het moment van deze test quarantaine.

- *Ventilatie*

Dit wordt een steeds belangrijker onderwerp bij de corona preventie. Er zijn wettelijke eisen opgenomen in het bouwbesluit. Op de 7 scholen waar knelpunten waren vorig schooljaar, is een oplossing gezocht. Wat er met hang- en sluitwerk opgevangen kan worden is toen gerepareerd, cq opgelost. Alle scholen van Zaan Primair voldoen aan de wettelijke eisen. Dat betekent niet dat de ventilatie overal optimaal is. Landelijk is een kwalificatie 'Frisse scholen' ontwikkeld. Klasse B wordt als optimaal voor scholen beschouwd. Om dat te realiseren op al onze scholen moet er heel veel gebeuren, het gaat om dure maatregelen. De landelijke subsidie van 30% van de investering is te klein om echt iets te doen aan de luchtkwaliteit op de scholen. ZP heeft deze bedragen niet, maar zoekt vooral in maatwerkoplossingen.

- *Huisvesting*

Het gebouw van Overtuinen is geopend vorige week. Iedereen is ontzettend blij met het nieuwe gebouw. De nieuwbouw van Dynamica XL in Wormerveer gaat tot nu toe volgens plan. Het hoogste punt is bereikt en komende herfstvakantie gaat in het nieuwe gebouw gestart worden.

- *Devices voor leerkrachten*

Dat is een lastige kwestie; op dit moment is gekozen voor vaste computers aangesloten op het digibord. Alles staat op de werkplek en er kan niets vergeten worden (oplader, laptop). Nu er veel thuisonderwijs gegeven wordt is het van belang dat leerkrachten wel de beschikking hebben over een laptop. Wanneer leerkrachten een laptop nodig hebben om thuis te werken kunnen ze dat aanvragen bij ICT. Wanneer een school dit structureel anders wil, kan dat geprobeerd worden op een school. Wat gebeurt er wanneer alle vaste computers vervangen worden door laptops? Is dat handig of lopen mensen toch tegen het aansluiten aan?

5. Besluitvorming

Na meer informatie is er op de besteding van de bovenschoolse NPO gelden instemming van de GMR.

6. GMR zaken

- *(G)MR cursussen organiseren*

Cursussen worden voor mei 2022 georganiseerd. Dan is er hopelijk weer de mogelijkheid om een cursus op locatie te geven. Meer diepgang rondom waar de GMR instemming en advies op heeft is een onderwerp waarover de GMR graag meer zou willen weten. De secretaris informeert welke cursussen er zijn en volgende vergadering maken we een keuze.

- *Afscheid GMR leden*

De Corona blijft te lang voortduren om te wachten op een etentje waarbij we in het echt afscheid kunnen nemen van de oud leden van de GMR. Namens alle leden van de GMR zijn bloemen gestuurd met daarbij een cadeaubon naar de oud leden van de GMR van wie nog geen afscheid genomen was.

- *GMR leden*

Er zijn twee vacatures voor de oudergeleding en er komen er twee in de leerkracht geleding. De secretaris gaat een oproep zetten op Sharepoint.

Vergaderdata en huidige leden mailen naar Arnaud.

7. Notulen

De notulen van 13 december 2021 zijn goedgekeurd.

8. Rondvraag

- geen

Datum	Actiepunten	Wie?
03-04-2017	Agenda en besluitvorming op website plaatsen	secretaris