

## Notulen GMR-vergadering 19-09-2022

Aanwezig:

Oudergeleding GMR (OGMR)	Personeelsgeleding GMR (PGMR)
Paul Noom (voorzitter)	Linda Mantel (Secretaris)
José Puiman, <b>afwezig</b>	Marie-Cécil Ruwiel
Mitch Dalmeijer, <b>afwezig</b>	Karin Teunizen
Kim Visser	Karianne Wever
Vacature	Vacature
Vacature	Vacature
Vacature	Vacature

Namens college van bestuur: Brigit Schumacher (voorzitter CvB) en Tijs de Tombe (bestuurssecretaris)

### 1. Opening van de vergadering

De vergadering wordt om 19.35 uur geopend door de voorzitter

Mogelijk nieuw PGMR lid voorstellen: Wesley Bak van de Herman Gorterschool.

### 2. Vaststellen vergadering

Deze wordt vastgesteld.

### 3. Mededelingen

- Cursus Mr voor directies

*N.a.v. de cursus MR komt er een training voor directies*

- Brugfunctionaris mag deze ook zich aanmelden voor de PGMR?

*Ja, brugfunctionarissen kunnen zich ook aanmelden bij de GMR. De functie brugfunctionaris is nu een reguliere functie binnen Zaan Primair.*

- Vacatures GMR voor zowel de personeelsgeleding als voor de oudergeleding

*Er komen vacatures voor de niet ingevulde plekken in de GMR (3 ouders en 3 personeelsleden (mogelijk 2). De secretaris past de vacature aan: 1 voor ouders en 1 voor personeel van Zaan Primair (inclusief ook brugfunctionarissen, personeel van het kantoor, enz).*

- Hoogte van de toelage (bij vervanging van bevoegde leerkracht door onderwijsassistent. Het bestuur onderzoekt of de toelage kan worden verhoogd. *Er volgt een nieuw voorstel.*

### 4. Beleidsstukken: voorbereiden en vragen voor Cv

Medezeggenschapsreglement van de GMR en medezeggenschapsstatuut stichting Zaan primair

- **Algemene vraag over beide beleidsstukken: is er een reden voor dat dit niet eerder bekeken is?**  
Er staat nl dat het iedere twee jaar moet gebeuren?  
*Antwoord van de CvB & GMR: eigenlijk vergeten. Er gaan nu veranderingen plaats vinden en daarom gaan we de beide stukken bekijken. Er moet ook in staan dat het reglement en het statuut doorloopt als er geen veranderingen zijn na twee jaar.*
- **Vraag over het aantal leden dat zitting neemt in de GMR:**  
*De GMR heeft in het verleden voor 7 om 7 gekozen. Nu willen we graag dat dit aangepast gaat worden naar minimaal 5 om 5 en maximaal 7 om 7 leden.*
- **Pagina 2 punt M:** MZR Dynamica XL: de groepsmedezeggenschapsraad die aan de scholen van Dynamica XL is verbonden → Moet aangepast worden nu Dynamica uit twee scholen gaat bestaan.

*Antwoord van de CvB: Gaan we aanpassen. Dynamica gaat net als alle andere scholen van ZP de MR regelen. Het uitgangspunt is 1 MR voor 1 Brinnummer. Waar scholen gefuseerd zijn en er nu dus sprake is van 1 school met 1 Brinnummer met meerder locaties, wordt toegewerkt naar samenvoegen van de MR-en.*

- **Pagina 2 Artikel 3 Omvang en samenstelling GMR.** De GMR bestaat uit 14 leden van wie a. 7 leden door de personeelsgeleding van de medezeggenschapsraden worden gekozen; en b. 7 leden door de oudergeleding van de medezeggenschapsraden worden gekozen → zo is het niet bij ons. Ouders en personeel kunnen zich aanmelden voor de GMR. Ze hoeven niet lid te zijn van een MR. Graag aanpassen in het stuk.
- **Pagina 3 Artikel 6 MZR Dynamica XL**→ zie andere opmerkingen dit aangepast moeten worden over de MZR Dynamica.
- **Pagina 9:** de namen moeten aangepast worden.

### Medezeggenschapsstatuut

- **Pagina 2 punt M:** MZR Dynamica XL: de groepsmedezeggenschapsraad die aan de scholen van Dynamica XL is verbonden → Moet aangepast worden nu Dynamica uit twee vestigingen gaat bestaan.
- **Pagina 2 artikel 1.2 punt 1:** de datum moet aangepast worden.
- **Pagina 3 artikel 2.1 punt 1c**→ moet aangepast worden.
- **Pagina 3 artikel 2.4**→ moet aangepast worden.
- **Pagina 6 punt 5b:** Voor de ouders die lid zijn van de GMR zijn de volgende tegemoetkomingen vastgesteld voor de secretaris van het medezeggenschapsorgaan € 125 per bijgewoonde vergadering met een maximum van € 1.500 per jaar; → moet dit er in blijven staan? Wij hebben nl in de GMR afgesproken dat de voorzitter een ouder is en de secretaris een personeelslid.  
*Antwoord van de CvB: Het CvB gaat dit bekijken en aanpassen als dit nodig is. De opmerking over de secretaris gaat sowieso aangepast worden.*
- **Pagina 6 punt 7:** kloppen de bedragen nog?  
*Antwoord van de CvB: ja behalve punt b (de secretaris is een personeelslid)*
- **Pagina 6 artikel 4.2 vrijstellingen** → is dit nog kloppend? Moet daar niet de wtf bij komen te staan? PGMR: 0,05 en secretaris 0,2.  
*Antwoord van de CvB: Het CvB gaat hier naar kijken en waar nodig aanpassen.*
- **Pagina 7:** de namen moeten aangepast worden van CvB en voorzitter GMR
- **Pagina 7: Medezeggenschapsraad.** Kloppen alle brinnummer nog en SBO De Boei en SBO Het Dok bestaan al lang niet meer onder deze naam. Dynamica Onderwijs is locatie MOW en NIS. Mogelijk gelijk de nieuwe namen hier inzetten? Daarnaast staan er nog meer scholen met verkeerde brinnummers in.  
*Antwoord van de CvB: Het CvB gaat hier naar kijken en waar nodig updaten.*
- **Pagina 4, 3.1 punt 6: .....**(zie medezeggenschapsstatuut)  
*Antwoord van de CvB: Gaat het college van bestuur naar kijken. Ook het CvB geeft aan dat je dit op verschillende manieren kunt interpreteren. Ze gaan het uitzoeken. Stukje aanpassen zodat dit duidelijker te lezen is.*

### Arbeidsmarkttoelage

- **Op het personeelsplein staat daar een stukje over:** Het ministerie van OCW heeft een arbeidsmarkttoelage toegekend aan bepaalde scholen van Zaan Primair voor het schooljaar 2021/2022 en het schooljaar 2022/2023. Het College van Bestuur heeft in 2021, na instemming van de PGMR, een besluit genomen over de berekeningswijze om te komen tot een eenzelfde toelage voor alle medewerkers van deze scholen. Voor het schooljaar 2021/2022 was de

arbeidsmarkttoelage vastgesteld op 5,5%. Voor het schooljaar 2022/2023 zal op basis van de formatie en loonkosten op 1 augustus 2022 een nieuwe berekening gemaakt worden voor het bepalen van de hoogte (%) van de arbeidsmarkttoelage. Door alle wijzigingen in de nieuwe CAO is het nog niet gelukt om een berekening te maken. De uitbetaling van de arbeidsmarkttoelage zal in oktober 2022 met terugwerkende kracht tot 1 augustus 2022 plaatsvinden. De betreffende medewerkers ontvangen in oktober een brief van de afdeling P&O over de uitbetaling van de arbeidsmarkttoelage. De medewerkers van de volgende scholen ontvangen ook in schooljaar 2022/2023 een arbeidsmarkttoelage. Gouw, Spiegel, Kernschool, Kogerveld, Lindenboom, Pionier, Mei, Voorzaan, Dynamica XL (alle locaties), Komeet locatie Braillestraat en In 't Veld.

- **Vraag:** Moeten wij als GMR hier weer instemming opgeven?  
*Antwoord van de CvB: Het bestuur is ervan uitgegaan dat de regeling van vorig jaar doorloopt. Het uitgangspunt is dat we het bestaande beleid gaan voortzetten. De hoogte gaat aangepast worden. Het aantal scholen blijft hetzelfde. De arbeidsmarkttoelage is gereserveerd voor de volledige bezetting op de scholen die de toelage krijgen. Dus ook voor vacatures. Nieuwe personeelsleden die in de loop van het jaar starten krijgen de toelage ook.*

## 5. Nieuwe beleidsstukken

- *Presentatie handreiking coronamaatregelen en medezeggenschap*

De bestuurssecretaris geeft een presentatie over deze handreiking.

Feedback van de GMR neemt het CvB mee in de uitwerking van dit stuk.

CvB gaat de handreiking doorsturen en vraagt of de GMR hiernaar wil kijken en feedback wil geven.

Alle leden van de GMR sturen hun feedback aan de secretaris. De secretaris verzamelt alles en stuurt dit door naar de bestuurssecretaris.

### Kort de volgende punten al tijdens de vergadering besproken:

- Hoe gaan we het doen met de natuurlijke ventilatie terwijl we de kachels ook lager moeten zetten i.v.m. de gasprijzen.  
*Goed omgaan met de CO2 meters, deze laten rouleren in de school om te kijken waar er een goede natuurlijke ventilatie is. Goed ventileren gaat boven de energiekosten.*
- Hoe staat deze handreiking coronamaatregelen in verhouding met het RIVM?  
*Het RIVM is leidend, maar in principe is deze handreiking ook opgesteld aan de hand van het RIVM. Het RIVM gaat als het goed is, zich minder bemoeien met de regels binnen het onderwijs. Zij gaan het scenario aangeven en dan gaat deze handreiking van start.*

CvB gaat deze handreiking opsturen, zodat de GMR dit in kan zien.

GMR gaat aanvullingen doorgeven aan het CvB binnen twee weken. Linda stuurt alles naar de bestuurssecretaris op 3 oktober. De deadline is 1 oktober maar er staat dat het voorgelegd moet zijn en dat is dit bij deze.

- *Jaarplanning GMR*

De jaarplanning nemen we kort door. De punten worden op de betreffende agenda's gezet door de secretaris.

## 6. Advies GMR betreffende werving nieuw RvT lid

Er komt een vacature, 1 lid van de RvT heeft per 1 oktober een andere baan en deze baan is conflicterend met de RvT, daarom ontstaat er een vacature.

RvT wil twee mensen werven. 1 lid en 1 groeiend lid om de continuïteit te garanderen.

Dit doen ze, omdat er ook een aantal leden van het Rvt het tweede termijn ingaan.

De GMR krijgt het profiel opgestuurd.

Daarnaast vraagt het CvB om 1 afgevaardigde voor het proces van werving & selectie van het nieuwe RvT lid.

Deze week krijgt de GMR het profiel. Voor 3 oktober geven we onze aanvullingen door aan de bestuurssecretaris. Het CvB gaat kijken of er dan nog tegenstrijdige dingen in staan. Dan moeten we om tafel, zo niet dan kan alles aangepast worden.

GMR geeft wel aan dat ze liever ook in de GMR kunnen discussiëren over stukken, alleen nu is daar de tijd niet voor.

## 7. Mededelingen CvB

- Vacatures binnen ZP

*Drie vacatures voor adjunct-directeuren, 1 conciërge/schoonmaker, 3,8 WTF leerkrachten, 3 vacatures voor PO& financiers.*

*We hebben een aantal ZZP-ers ingezet, een aantal onbevoegde leerkrachten (studenten die nog niet klaar zijn) en er is een bureau ingezet om anderen in te zetten om een alternatief programma (wel onderdeel van het curriculum) aan te bieden zoals bijvoorbeeld een kunstproject.*

- Dynamica Tjotterlaan

*Voor de gehele afdeling SO Tjotterlaan is er een vierdaagse schoolweek ingevoerd. Naast dat er een vierdaagse schoolweek is, zit deze school praktisch vol en kunnen bijna geen kinderen aangenomen worden. Deze kinderen komen mogelijk thuis te zitten.*

- Kernschool

*Voor een deel van de kernschool geldt bovenstaande ook (Dynamica Tjotterlaan). Aan het begin van vorig schooljaar had de kernschool 90 lln en nu 190 lln.*

- Huisvesting

*Renovatie Herman Gorterschool bovenbouw, nieuwbouw Kogerveld renovatie in 't veld. Het CvB is aan het kijken om van tevoren een bouwteam aanstellen en die gaan binnen de beschikbare middelen de renovatie/nieuwbouw organiseren. Dit ter voorkoming dat de aanbesteding mislukt De gemeente stelt het budget voor renovatie/nieuwbouw beschikbaar en bepaalt de hoogte van het budget. Dit is gebaseerd op landelijke kengetallen.*

- Energie kosten:

*Contract bij: Energie van onderwijs*

*Voor dit jaar is alles al ingekocht.*

*Voor volgend jaar is een deel ingekocht. Mogelijk een prijsstijging van 30%.*

*De jaren erna → het deel dat al ingekocht is steeds kleiner.*

- Verzuim & Vitaliteit

*Externe ingehuurd om een nulmeting te doen voor verzuim & vitaliteit.*

*Er is een traject gestart en daar moet een nulmeting voor gedaan worden.*

*Wil een PGMR lid meedenken in deze werkgroep.*

*Tijdsbesteding zal niet al te groot zijn.*

*Karianne Wever wil meedenken t/m 1 december, daarna draagt zij het over aan een ander lid van de GMR.*

## 8. Besluitvorming

-

## 9. GMR Zaken

Alle leden graag even een mail sturen naar de secretaris met juiste telefoonnummer, welke school ze ouder of personeelslid zijn. Zo ver iedereen dit weet ook doorgeven wanneer gestart met de GMR.

Notulen: goed gekeurd

## 10. Rondvraag

*Graag alle vragen die de GMR naar de secretaris stuurt, samenvoegen en op de dag van de vergadering naar alle leden van de GMR sturen. Zo kan iedereen ook van tevoren de vragen doorlezen.*

De voorzitter sluit de vergadering om:

<b>Datum</b>	<b>Actiepunten</b>	<b>Wie?</b>
19-09-2022	Agenda en notulen op de website laten plaatsen	Secretaris
19-09-2022	Profiel Rvt doorsturen naar alle leden van de GMR	Secretaris
19-09-2022	Handreiking Coronamaatregelen op de nieuwe agenda plaatsen	Secretaris
19-09-2022	Doorgeven wie er mee gaat doen in het proces werving & selectie van nieuw lid RvT	Secretaris
19-09-2022	Alle aanvullingen en aanpassingen op het profiel verzamelen en doorsturen	Secretaris
19-09-2022	Meedenken Verzuim & Vitaliteit, doorgeven wie mee wil denken	Secretaris