

Notulen GMR-vergadering
17-04-2023

Aanwezigen:

Oudergeleding GMR (OGMR)	Personeelsgeleding GMR (PGMR)
Paul Noom (voorzitter)	Linda Mantel (Secretaris)
José Puiman	Marie-Cecile Ruwiel
Kim Visser	Karin Teunizen afwezig
Nadja Tromp	Karianne Wever (afwezig, verlof)
Norien Hussain afwezig	Britta Mantel
Vacature	Nanda Louis
Vacature	Vacature

Namens college van bestuur: Brigit Schumacher (voorzitter CvB) en Marco Stoute (bestuurssecretaris)

Namens RvT: Henk de Jong (afwezig), Saskia Goedhard (afwezig), Gürkan Celik, Jan Goedhart, Marije Kool & Nüvit Kibaroglu.

1. Opening van de vergadering

De vergadering wordt om **19.32** uur geopend door de voorzitter

2. Vergadering samen met de RvT.

Voorstel rondje nieuwe RvT leden.

Belangrijke onderwerpen die we willen bespreken:

- Waarmee houdt de RvT zich bezig binnen Zaan Primair en wat waren de specifieke onderwerpen in het afgelopen jaar?
- Samenwerking GMR & CvB
- Gang van zaken op scholen, specifiek in relatie tot personeelstekorten

Samenvatting van het gesprek:

Hoofdpijnen waar de RvT mee bezig is geweest:

- Afspraken maken over het beleid met een begroting. Hoe maak je nou een begroting, wat is het verband tussen de dingen die je graag wil en hoe zet je dat uit. Hier is veel aandacht aan besteedt.
- Risicomanagement plan maken. Extern en intern alles op een rijtje zetten. Met het management worden de risico's besproken om iedereen binnen ZP goed duidelijk te maken welke risico's er zijn en waar we rekening mee moeten houden. Zoals:
 - Lerarentekort: wat is de impact, wat kun je er aan doen?
 - de goede naam van Zaan primair, hoe blijf je deze promoten wat kun je bieden?
 - Geld
 - Huisvesting
 - Een extern risico kan bijvoorbeeld een bedreiging zijn op een school. Het is wel een extern risico, maar je moet er intern op reageren.

Risico management plan tijdsplanning:

In het management beraad bespreken de directies met het CvB de risico's en bekijken ze samen wat ze er aan kunnen doen. Dan heb je een gezamenlijk plan klaar. Het blijft altijd een dynamisch plan. Als het plan verder uitgedacht is en alles gescoord is, gaat dit plan opnieuw besproken worden in het directieberaad. Dit zal na de zomervakantie gaan gebeuren. Dan kunnen de laatste aanpassingen verwerkt worden. Daarna zal dit risicomanagement plan gepresenteerd worden aan de GMR.

Waar is de RvT trots op?

Plan voor de toekomst. Langer termijn plan, meerjarenplan, waar moeten we met Zaan Primair naar toe? Dat plan uitschrijven en dan de begroting ernaast leggen. Het plan van de toekomst is een traject van 4 jaar geweest. Daar is ene mooi plan uitgekomen met de vier pijlers van Zaan primair inclusief het meerjarenplan. Pijler: kind in de wijk. Het is mooi dat deze pijler een plek heeft gekregen binnen het beleid van Zaan Primair.

Helemaal als we kijken naar de kansengelijkheid. De invloed van de schoolgebouwen is groot op wat de kinderen beleven en uiteindelijk als kansen krijgen en dit mee nemen naar de toekomst. Dus ook de vernieuwingen en nieuwbouw binnen de huisvesting is heel belangrijk.

Hoe monitoren jullie de kwaliteit van het onderwijs?

Rvt spreekt soms met directies en bekijkt alle stukken die ze aangereikt krijgen. Zij bekijken en monitoren ook de centrale eindtoets. Rekenen is een aandachtspunt, dit kwam duidelijk naar voren. Vandaar nu ook verder onderzoek hiernaar. De voorzitter van RvT vergaderd twee keer per jaar met de wethouder over het onderwijs.

Personeelstekorten: Welke ideeën hebben jullie daar over?

De Rvt vraagt altijd aan het CvB waarom er bepaalde keuzes zijn gemaakt en hoe ze dit monitoren. Als het iets heel actueels is, dan is de RvT vaak wel gelijk betrokken.

Leraren tekort: is een gemeenschappelijk probleem van de samenleving. We moeten kijken hoe we daar zo goed mogelijk mee om kunnen gaan. Dat is ook een vraagstuk bij de CvB.

Samenwerking CvB en GMR:

De samenwerking is goed. De samenwerking is op hoofdlijnen dan op de details.

Natuurlijk moeten we soms wel op de details in gaan. Vanaf beide kanten worden we minder verrast wat betreft beleidsstukken die besproken moeten worden en waar advies of instemming op gegeven moet worden. De beleidsstukken zijn nu meer in beeld wanneer wat besproken of opnieuw besproken moet worden.

3. Vaststellen agenda

- De agenda is vastgesteld. Geen extra punten toegevoegd aan de agenda.

4. Informatie over de pilot Leerling in beeld door Ellen Voskuilen

Binnen Zaan Primair is er een Pilot gestart: leerlingen in beeld van Cito.

- Cito stopt met de cito toetsen 3.0
- Het leerlingvolgsysteem sluit niet meer aan (Esis).
- We kunnen er geen analyses meer uithalen, dus we moeten echt overstappen.
- We moeten overstappen per 1 januari 2024.
- In maart werd het pas duidelijk dat het per 1 januari 2024 stopt.
- Tijdens de pilot zijn een aantal kinderziektes naar boven gekomen, deze heeft cito wel opgepakt.
- Leerling in beeld is forst duurder, vooral voor kleinere scholen.
- Zaan Primair heeft nu een nieuwe werkgroep aangesteld om alle andere toets aanbieders te gaan bekijken.
- Uitgangspunt is: 1 toets aanbieder voor alle ZP scholen, dit omdat we graag ook bestuursbreed alles met elkaar willen vergelijken.
- Goed bekijken welke toets aanbieder het beste aansluit bij de visie van ZP.
- Het liefst voor december duidelijkheid met welke aanbieder we verder gaan.
- In het ergste geval kan het zo zijn dat alle ZP scholen in januari Leerling in beeld moeten gaan afnemen van Cito en dat we in juni dan toch een andere aanbieder hebben.
- Dit doen we alleen als we voor december niet duidelijk hebben met welke aanbieder we verder willen. We willen een weloverwogen keus maken die bij de ZP scholen past.
- Agora heeft besloten in zee te gaan met Cito: leerling in beeld.

5. Mededelingen CvB

- Kernschool
- Het aantal leerlingen is enorm gestegen. Dit heeft grote gevolgen.
- Er zijn niet voldoende specifiek opgeleide NT2 leerkrachten.
- Het gebouw is te klein waar de kernschool nu in zit. Er zijn al drie groepen gevestigd in basisschool de Gouw.
- De kernschool is een regionale voorziening voor de hele Zaanstreek. Het is niet een school van ZP, maar regionale voorziening.
- De kinderen worden ingeschreven op een school van 1 van de besturen, en ze volgen dan 1 jaar onderwijs op de Kernschool om het Nederlands te leren.
- De groepen worden nu opgerekt van 15 tot 20 leerlingen met 1 leerkracht en 1 assistent

- Er komt een satelliet school in midden-noord. Dan kunnen kinderen meer thuis, nabij naar school.
 - Ze zitten nu op 200 leerlingen. Afgelopen jaren gemiddeld 80-100 max 120 leerlingen per jaar.
 - Wachtlijst is max 3 maanden. Elke drie maanden stromen er nl kinderen uit (na een jaar les op de Kernschool), naar de oorspronkelijke school waar ze ingeschreven staan. Een school in de buurt.
 - Voorwaarden voor de satelliet vestiging: niet te erg versnipperen. ZP wil een school die minstens drie lokalen vrij heeft.
- Personeelsbeleid, voor aankondiging voor een beleidsstuk dat gaat komen:
 - Ongelooflijk belangrijk wat je kunt met je personeelsbeleid.
 - Belangrijkste: aandacht voor het zittende personeel.
 - De arbodienst gaat onderzoek doen naar: Inzetbaarheid en verzuimproductie.
 - Belangrijkste vraag is: Hoe kunnen we de vitaliteit verhogen?
 - Het bestaande team op een school doet heel veel. En vangt veel op binnen een team.
 - Strategisch personeelsbeleid heeft 3 thema's. Deze zijn ze aan het uitschrijven en aan het uitwerken.
 - Zodra alles op papier staat, komt dit beleid ter bespreking op de vergadering bij de GMR.

6. Ter info beleidsstukken Zaan Primair, vragen het CvB:

- Openstaande vacatures

Vragen/opmerkingen GMR	Antwoorden CvB
Volgens mij kloppen de cijfers niet, in elk geval niet voor Dynamica Noordsterweg. Per 1 mei een vacature 1,0 onderwijsassistent Nog steeds 0,1 te kort om geheel terug te gaan naar een 5 daagse.	Dit zijn de cijfers die in maart duidelijk waren. Dus het kan zijn dat bepaalde vacatures er toen nog niet bij stonden.
Overzicht inhuur: daar staat Dynamica XL: welke scholen zijn dat. Is het mogelijk om echt een onderscheid te maken in NSW en MOW en NIS? Nu is het niet echt duidelijk waar de inhuur zit.	Volgende keer zal SO en SBO apart opgenomen worden.

- Totaal overzicht bezetting 2022-2023 onbevoegden en ZZP-ers

Vragen/opmerkingen GMR	Antwoorden CvB
In dit overzicht missen de Dynamica scholen. Dynamica Noordsterweg SBO afdeling heeft ook onbevoegden voor de klas staan nl. De vraag is ook of dit wel wenselijk is, want het is niet voor niets SBO. Moeten we dit ook wel willen? SO afdeling heeft niet voor niets een vierdaagse gehad i.v.m. te korten en als je in het SBO en SO onbevoegden toelaat lijkt het probleem opgelost voor de maatschappij en de andere scholen binnen ons SWV.	Zie de opmerking hierboven. SO en SBO gaat apart opgenomen worden. Dit om een duidelijk beeld te schetsen voor beide afdelingen.

- Verzuimoverzicht

Vragen/opmerkingen GMR	Antwoorden CvB
Opvallend dat alle jaren het verzuim oploopt na september. En dat die weer afneemt richting mei. Is dit te verklaren?	Dit is een landelijke trend.
Duurcategorie van de verzuimdossiers: langer dan 182 dagen is 20% van het gehele ziekteverzuimpercentage. Dat is nogal hoog. Is dit te verklaren?	Daar gaat onderzoek naar gedaan worden door onze arbodienst, zie ook hierboven over personeelsbeleid.

7. Hoe om te gaan met de culturele verschillen en de religieuze feestdagen binnen onze scholen

- Zaan Primair wil graag meer diversiteit binnen onze scholen.
- Dit punt gaat over de feestdagen.
- Nu zijn de feestdagen die wij vieren: Christelijke feestdagen. Die zijn vastgesteld door de regering en daar mogen we niet van afwijken.
- Een optie kan zijn: Je kunt als school wel feestdagen binnen andere religies aanwijzen.
- Dat moet dan wel voor de gehele school zijn, voor leerlingen en personeel. De consequentie daarvan is dat we bijvoorbeeld geen 2 weken meivakantie kunnen voeren.
- Een optie is ook om feestdagen anders te benoemen zoals: Kerstfeest kun je ook het winterfeest noemen.
- VOSABB advies: afdeling identiteit. Religieuze feesten vieren, maar ook aandacht besteden aan bijzondere dagen tijdens burgerschap. Als je als school aandacht geeft aan verschillende feesten/feestdagen, dan zet je die dagen ook in hun kracht.

- Veel scholen kiezen de optie om vrijstelling/vrij te geven aan het individuele kind als het een feestdag is die betrekking heeft op je godsdienst en geloofsovertuiging. Ouders moeten officieel verlof hiervoor aanvragen. Dit moet minimaal 2 dagen voor het verlof aangevraagd worden. Er zit geen maximum aan deze dagen.
- Het is ook een optie om een studiedag te plannen op deze feestdagen, zodat alle kinderen vrij hebben, maar het personeel een studiedag heeft. Het nadeel is, dat ook personeel voor bepaalde feestdagen verlof kunnen aanvragen en dan mis je een deel van je team bij een studiedag.
- Vanuit Zaan primair en de GMR vinden wij dat we verplicht zijn het over deze dingen te hebben en er over na te blijven denken. Ook als we kijken vanuit een verantwoordelijkheid vanuit maatschappelijk oogpunt.
- Op het directieberaad is dit punt nog niet besproken. Dit gaat het CvB agenderen.
- We zijn het ermee eens dat we niet iedereen tevreden kunnen maken.
- Neutraal houden lijkt ons het handigste.
- Vanuit de GMR staan we er niet achter om de meivakantie op te splitsen om bepaalde andere dagen wel vrij te zijn.

8. Mededelingen GMR

- Medisch protocol komt terug op de vergadering van 22 mei 2023. Inmiddels besproken op het DB overleg tussen voorzitter en secretaris GMR en het CvB: Dit protocol komt terug op de laatste vergadering (3 juli) van het schooljaar.
- Bestuurlijke visitatie 15 mei 2023, 12.45-13.30 → Marie Cecile, Nadja als back-up, Linda. Paul gaat het niet lukken en hij zal Nadja benaderen of zij heen wil.
- GMR vergadering 3 juli start om 16.00 uur daarna een etentje, iemand een voorstel? Het etentje gaan we laten plaatsvinden bij de Bataaf in Wormer. Op Dynamica Noordsterweg gaan we vergaderen om 16.00 uur. Ellen als vertrekkend lid van het CvB ook uitnodigen voor dit etentje net als Brigit en de nieuwe bestuurssecretaris, Marco.
- Afscheid Jose regelen.

9. Notulen 13-03-2023

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen over de notulen.
Notulen: goed gekeurd

10. Rondvraag

- Is het een idee om ons zelf voor te stellen aan andere MR-eren/ouders en scholen? Om zo nieuwe mensen voor de GMR te werven? Britta gaat nadenken over een tekst die we op SharePoint kunnen plaatsen en rond kunnen sturen naar de directies van Zaan Primair.
- Geen verdere vragen

De voorzitter sluit de vergadering om: **22.00 uur**

Datum	Actiepunten	Wie?
13-03-2022	Agenda (17-04-2023) en notulen (13-03-2023) op de website laten plaatsen	Secretaris
13-03-2022	Doorgeven:	Secretaris
13-03-2022	Zodra de tekst voor sharepoint klaar is om de GMR te promoten ook de vacature richting de MR-en rondsturen.	Secretaris
13-03-2022	Agenderen: <ul style="list-style-type: none"> - Vragen medisch protocol, 03-07-2023 - Protocol gedrags- en omgangscodes, 25-05-2023 	Secretaris