

**Notulen GMR-vergadering**  
**04-11-2024**

Aanwezigen:

Oudergeleding GMR (OGMR)	Personeelsgeleding GMR (PGMR)
Paul Noom (voorzitter)	Linda Mantel (Secretaris) <b>Afwezig</b>
Kim Visser	Karin Teunizen <b>Afwezig</b>
Nadja Tromp	Britta Mantel
Aron Glas	Nanda Louis <b>Afwezig</b>
Miriam Hovens-Wapstra	Linda Afink
Nils Siemens	Merel Kramer
Dorota Hempel	<b>Vacature</b>

**Namens college van bestuur:** Brigit Schumacher (voorzitter CvB)

**1. Opening van de vergadering**

De vergadering wordt om **19.45** uur geopend door de voorzitter van de GMR. We starten met een voorstelronde.

**2. Voorstelrondje nieuw lid**

- Dorota Hempel i.p.v. Bart Monsma. Ouder van een kind op de Watermolen. Dorota en Bart hebben geruild, MR op De Watermolen en de GMR Zaan Primair.

**3. Vaststellen agenda**

Er is 1 vraag ingebracht:

- Wat is het mediabeleid van Zaan Primair? Mogen leerkrachten in een appgroep met leerlingen en/of ouders? (Ik kan het me bijna niet voorstellen, maar toch gebeurt het). De schoolpraatapp lijkt hierin ontoereikend voor de communicatie.

Deze vraag is doorgestuurd naar het CvB en komt terug bij de mededelingen.

- N.a.v. bovenstaande vraag worden er gedachten en ervaringen uitgewisseld over het gebruik van de Schoolpraatapp. De verschillen per school zijn groot. Vraag is wat het beleid is hierop vanuit Zaan Primair? Wat is het contract met de aanbieder van deze app? Deze vragen worden aan het CvB gesteld.

**4. Mededeling vanuit de GMR**

- Helaas hebben de aangemelde personeelsleden van ZP zich allemaal afgemeld voor de GMR vergadering. De secretaris zal opnieuw gaan werven. We hebben nu 7 leden vanuit de oudergeleding en 6 leden vanuit de personeelsgeleding.
- De conclusies over de subsidiebasisvaardigheden gaan we plannen op een GMR vergadering in het voorjaar. Deze is nu niet geschikt voor de vergadering met de RvT.

**5. Punten voor de vergadering met de RvT**

We hebben al een aantal punten neergelegd bij het CvB:

- Waar zijn zij mee bezig?
- Waar lopen ze tegenaan?
- Waar hebben zij ons voor nodig?
- Update hoe gaat het nu naar een jaar/half jaar?

Deze punten worden meegenomen naar de vergadering met de RvT op 09-12-2024.

Verder hebben wij nog de volgen de punten bedacht:

- Hoe kunnen wij ervoor zorgen dat de leerkrachten meer en beter worden vertegenwoordigd in de GMR? Wat kan de RvT betekenen hierin? PR/ Marketing?

**6. Mededelingen vanuit het CvB**

Er waren twee vragen vanuit de GMR:



Vragen vanuit de GMR	Antwoord vanuit het CvB
<p>Wat is het mediabeleid van Zaan Primair? Mogen leerkrachten in een appgroep met leerlingen en/of ouders? (Ik kan het me bijna niet voorstellen, maar toch gebeurt het). De schoolpraatapp lijkt hierin ontoereikend voor de communicatie.</p>	<p>Er is op dit gebied steeds meer nodig. Momenteel is geen vaste procedure, er wordt een protocol ontwikkeld over hoe om te gaan met social media, zoals: whatsapp groepen e.d. De Schoolpraatapp wordt in zijn geheel geëvalueerd. Dit punt komt nog een keer terug op de agenda.</p>

Verdere mededelingen vanuit het CvB:

- Subsidieaanvraag ingediend voor de 'Onderwijsregio's'. Het doel van de subsidieregeling Onderwijsregio's is om regionale partijen te ondersteunen bij de aanpak van personeelstekorten in het onderwijs. De aanvraag voor deze subsidieregeling verplicht tot een samenwerking binnen de onderwijsregio. Hoe dit precies leidt tot het tegengaan van het lerarentekort is nog onduidelijk. In heel Nederland worden op dit moment onderwijsregio's opgezet. Afspraken zijn gemaakt met po Zaanstreek/ Waterland, de HvA en InHolland. De gelden worden niet rechtstreeks ontvangen door de scholen, maar verdeeld via de Onderwijsregio. Het gaat om een bedrag van 300.000 euro.
- Aantal inspectiebezoeken:
  - De Kroosduiker was als zeer zwak beoordeeld, maar heeft weer bezoek gehad, en dat is goed verlopen. Je kunt niet van zeer zwak naar voldoende. De Kroosduiker is nu beoordeeld met een onvoldoende, zonder herstelopdrachten. In zo'n korte tijd een knappe prestatie.
  - Er komen een aantal inspectiebezoeken aan, waaronder die van De Kernschool en Dynamica NSW. Dynamica krijgt ook nog bezoek voor het einde van het schooljaar. De Kernschool en Dynamica zijn de scholen met de meest kwetsbare leerlingen. Groot belang dat juist daar de kwaliteit van het onderwijs op orde is.

## 7. Presentatie 8 maanden rapportage & begroting op hoofdlijnen

Het CvB geeft een presentatie over de 8 mnd rapportage en de begroting op hoofdlijnen. Van te voren had de GMR al een aantal vragen na het lezen van de 8 mnd rapportage.

Vraag vanuit GMR	Antwoord vanuit het CvB
<p>We zien dat er nog 10,8 WTF na de zomervakantie openstaat. Toch wordt er €90.000 meer uitgegeven aan reguliere salariskosten. Je zou juist verwachten dat op de salariskosten een positief saldo zou staan. De kosten voor inhuur staan apart vermeld, deze zitten hier dus niet bij in. Hoe zit dit?</p>	<p>Een deel wordt ingevuld door eigen personeel dat extra werkt. Een deel door personeel dat gefinancierd wordt vanuit het NPO geld en vanuit de subsidie Basisvaardigheden. Dit wordt nog heel specifiek uitgezocht.</p>
<p>Er waren 27 LIO-ers waarvan er 10 bij ZP zijn blijven werken. Is er zicht op wat de anderen zijn gaan doen en of we deze LIO-ers hadden kunnen behouden?</p>	<p>Er is een overzicht van de PABO's en de LIO-ers en wat ze doen na de opleiding. De PABO studenten die na hun LIO-stage niet bij Zaan Primair blijven werken blijken: op reis te gaan, te kiezen voor nog een andere studie of voor een werkplek dichterbij huis te kiezen.</p>

## 8. Besluitvorming

De GMR heeft alleen adviesrecht over de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid.

Na de presentatie kortsluiten wat het tijdsplan gaat worden en of wij nu al een advies kunnen geven of pas later in het traject.

Op hoofdlijnen is de GMR akkoord. Tegelijkertijd roept het toch een aantal vragen op en ziet de GMR graag dat dit onderwerp de volgende keer terugkomt op de agenda:

- Hoe wordt ervoor gezorgd dat deze lijn (het tekort op de begroting) niet doorzet? Het is niet duidelijk wat concreet de actiepunten zijn of worden.

- Welke vaste kosten zijn (of worden) betaald vanuit de NPO gelden? Welke structurele uitgaven worden nu vanuit NPO betaald en komen straks onder druk te staan?

#### 9. Notulen 23-09-2024

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen over de notulen.  
Notulen zijn goed gekeurd.

#### 10. Rondvraag:

Brugfunctie (De Brugfunctionaris): Britta informeert ter informatie de leden van de GMR over de functie Brugfunctionaris en de positie van deze functie in de ZP organisatie.

#### 11. Sluiting van de vergadering

De voorzitter sluit de vergadering om 21.55 uur.

Datum	Actiepunten	Wie?
04-11-2024	Agenda (09-12-2024) en notulen (23-09-2024) op de website laten plaatsen	Secretaris
08-07-2024	Secretaris gaat na of het huishoudelijk reglement GMR aangepast is en ook op de site staat. Nagaan bij de bestuurssecretaris.	Secretaris
04-11-2024	Volgende vergadering 09-12-2024 mee sturen voor alle GMR leden: - Medezeggenschapsreglement	Secretaris
04-11-2024	Volgende punten moeten komend jaar terugkomen i.v.m. eerder gemaakte afspraken - strategisch HR-beleid, inclusief verzuimbeleid (29-01-2024 & 03-06-2024 besproken) - ICT, beveiligd mailen: vergadering van 06-11-2023 & 29-01-2024 & 11-03-2024 - Zomerschool: aannamesbeleid eerder? Terugkoppeling verbeteren? Extra subsidie? Zo niet hoe dan de bekostiging? (29-01-2024) - Functiehuis - Subsidie basisvaardigheden. De plannen van de scholen en het effect (mogelijk op de vergadering met de RvT) (18-04-2024) - Zichtbaarheid GMR, punt vanuit de bestuurlijke visitatie 2023 maar ook zelf door de GMR op de agenda gezet om te bespreken met de RvT 18-04-2023 uiteindelijk niet op de vergadering besproken. - Telefoonbeleid: werktelefoon IB-ers (08-07-2024) - Telefoongebruik: aanspraak maken op privé telefoon van de werknemers. (08-07-2024)	Secretaris en voorzitter